

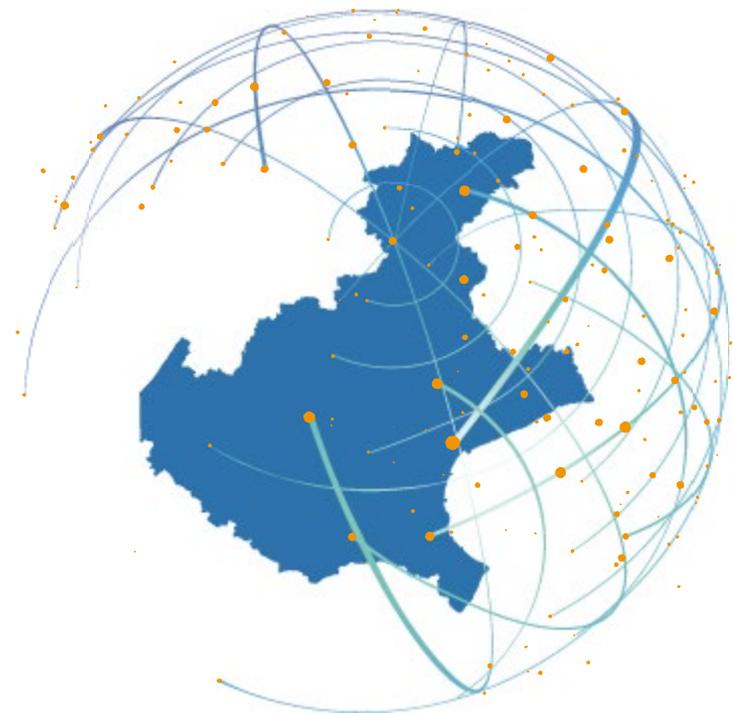


La situazione del personale nelle aziende con più di 50 dipendenti in Veneto

Francesco Alberti

Regione del Veneto
Direttore U.O. Sistema Statistico Regionale

Venezia, 11 gennaio 2024



Un primo sguardo d'insieme

Chi deve rispondere all'indagine?

Tutte le aziende pubbliche e private con più di **50 dipendenti**

Quante aziende hanno risposto?

Per il biennio 2020/21
3.272 aziende con sede in Veneto
631mila occupati
il **45% sono donne**

Qual è la dimensione delle aziende rispondenti?

dipendenti	Aziende	Occupati
Meno di 100	57,6%	20,2%
100 - 350	33,6%	29,7%
351 e più	8,7%	50,1%

Quali sono i settori più "femminili"?

Istruzione, sanità ed altri servizi sociali:
78% donne
Alberghi e ristoranti:
66% donne
Commercio:
57% donne

Fonte: Elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione del Veneto su dati Ufficio Consigliera Regionale di Parità

Uomini e donne hanno le stesse opportunità lavorative?

Anno 2021



Maschi

55,1%



Femmine

44,9%

Distribuzione % degli occupati

Variazione % occupati 2021/2020

+3,9%

+4,5%

Variazione % occupati dirigenti

+0,9%

+5,6%

Assunzioni nell'anno

52%

48%

Promozioni di carriera nell'anno

67,5%

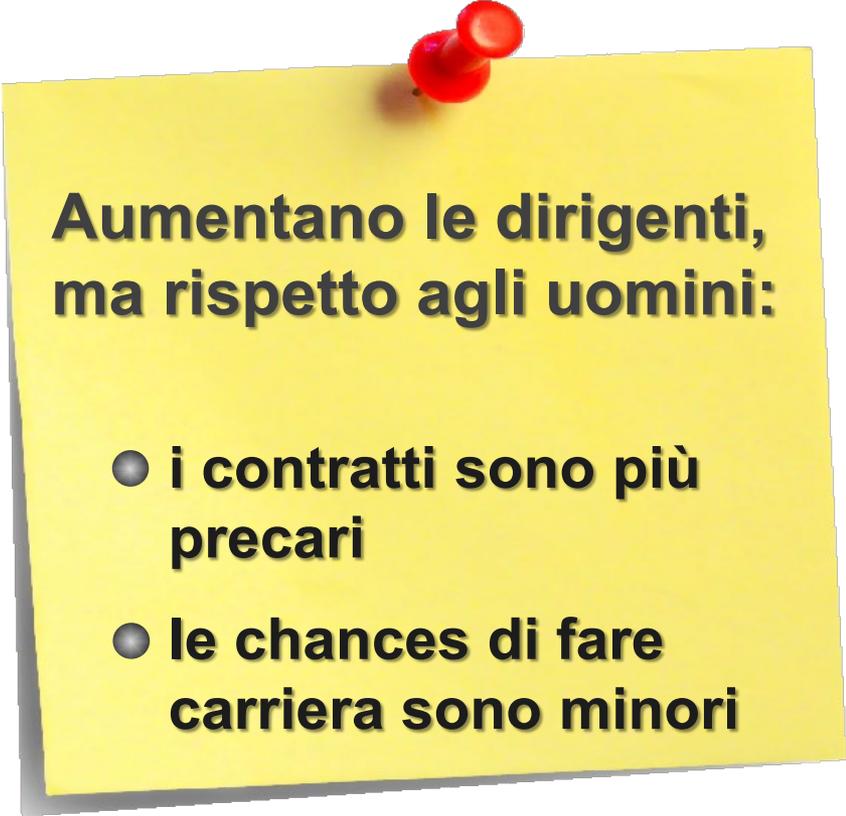
32,5%

% di lavoratori a tempo determinato

9,2%

12,1%

Fonte: Elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione del Veneto su dati Ufficio Consigliera Regionale di Parità



**Aumentano le dirigenti,
ma rispetto agli uomini:**

- **i contratti sono più precari**
- **le chances di fare carriera sono minori**

Il lavoro femminile è più mobile?

Anno 2021



Maschi



Femmine

Occupati in part time

19,8%

80,2%

**Occupati in alberghi e ristoranti:
% occupati in part time**

24,4%

68,1%

**Cessazioni del rapporto di lavoro:
% per scadenza del contratto**

35,8%

44,2%

**% di occupati che hanno trasformato il
contratto da tempo parziale a pieno**

1%

2,7%

**% di occupati che hanno trasformato il
contratto da tempo pieno a parziale**

0,5%

1,9%

% di occupati in lavoro agile

5%

5,7%

Fonte: Elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione del Veneto su dati Ufficio Consigliera Regionale di Parità



Sì

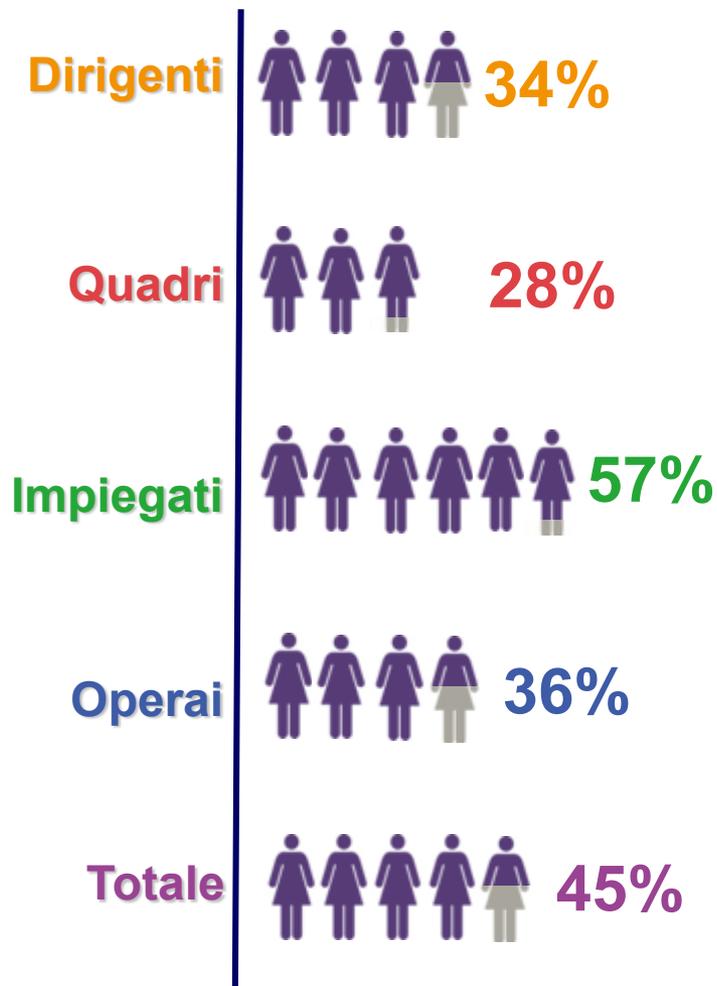
Rispetto ai colleghi, è maggiore:

- **l'utilizzo del part time**
- **le cessazioni per scadenza del contratto**
- **la richiesta di cambiamento di orario**
- **il lavoro agile**

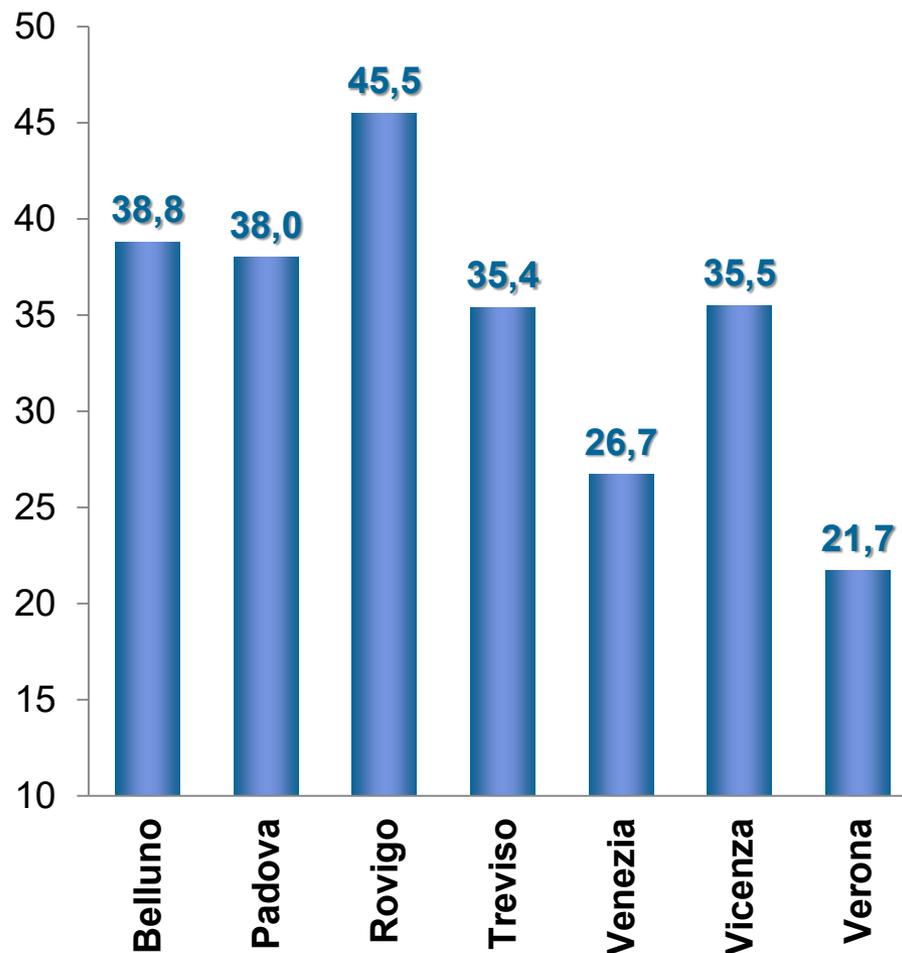
A segnale del perdurare del modello tradizionale di divisione dei ruoli nella famiglia

Quali categorie sono più "femminili"?

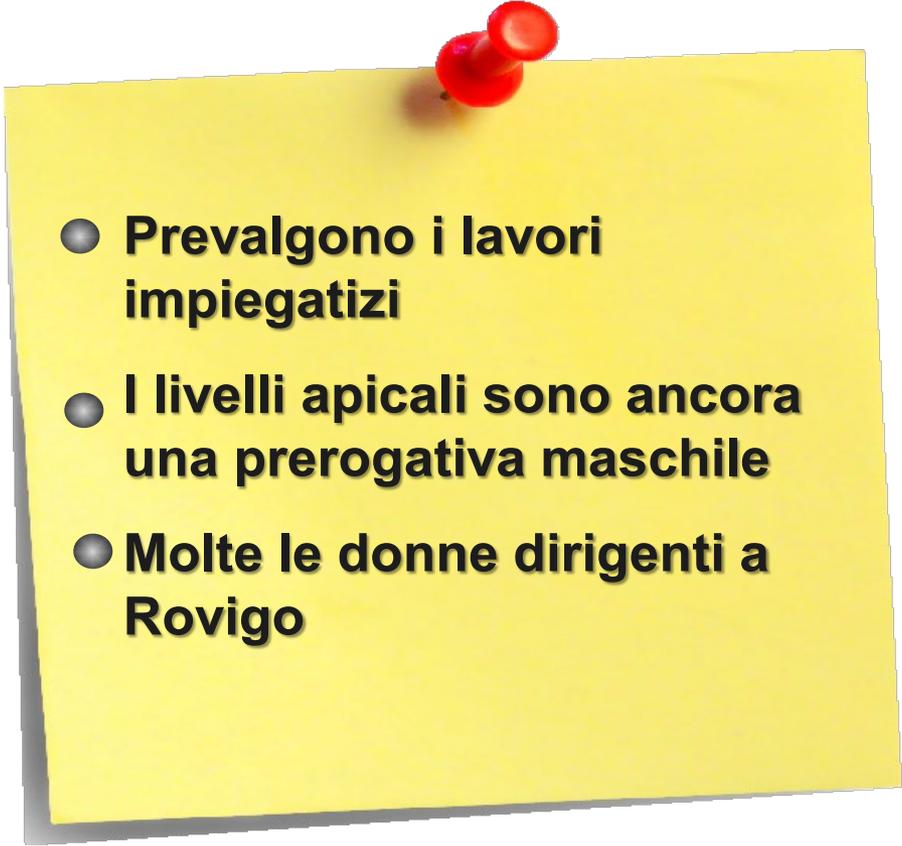
Anno 2021
% di donne per categoria



Tasso di femminilizzazione
delle figure dirigenziali



Fonte: Elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione del Veneto su dati Ufficio Consiglieria Regionale di Parità

- 
- **Prevalgono i lavori impiegatizi**
 - **I livelli apicali sono ancora una prerogativa maschile**
 - **Molte le donne dirigenti a Rovigo**

L'offerta aziendale è la stessa per uomini e donne?

Anno 2021

Criteri di selezione del personale

	% aziende con donne dipendenti	
	<30%	>60%
Colloquio	89,7%	84,5%
Mediante scuola/università	30,9%	22%
Social network	31,8%	34,3%
Concorsi	2,4%	9,5%

Misure per promuovere conciliazione vita-lavoro

	% dipendenti in aziende che hanno attivato misure	
	maschi	femmine
Servizi a supporto dei genitori	7,9%	16,1%
Trasferimento sede	11,7%	17,8%
Contributi per nido	8,9%	11,8%
Flessibilità entrata/uscita	70%	71%

Criteri per le progressioni di carriera

	% aziende con donne dipendenti	
	<30%	>60%
Valutazione performance	77,4%	70,7%
Titoli acquisiti	23,6%	30,9%

Politiche per un ambiente lavorativo inclusivo

	le aziende	
	Tutte	% donne >60%
Sportelli di ascolto/psicologico	10,2%	17,7%
Mensa	47,6%	37,2%

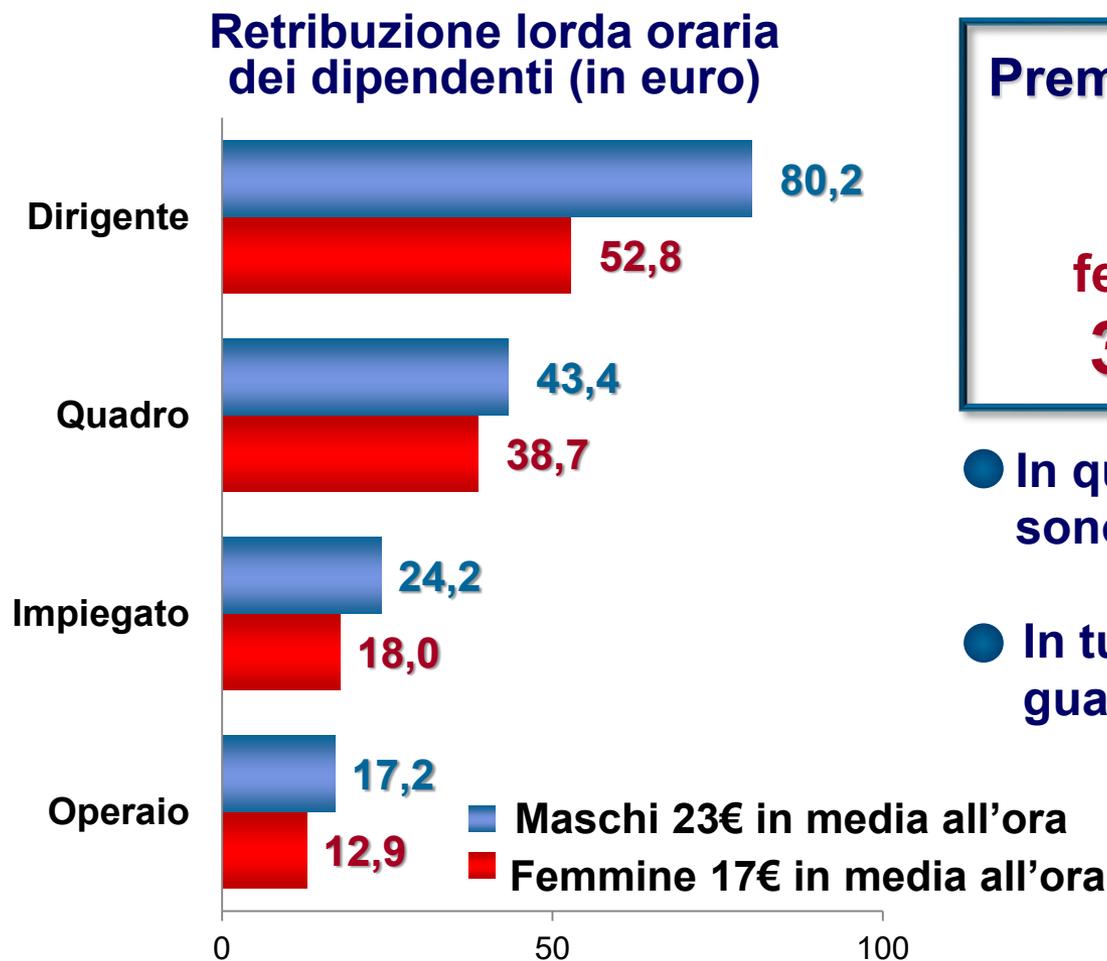
Fonte: Elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione del Veneto su dati Ufficio Consiglieria Regionale di Parità



Non proprio

- **Gli uomini vengono selezionati soprattutto con colloqui o tramite scuola, mentre le donne mediante concorsi e social**
- **Le aziende con maggiore presenza femminile offrono più strumenti di conciliazione vita-lavoro, come ad esempio i servizi di nido aziendale o i trasferimenti di sede**
- **Per le progressioni la valutazione delle performance è il metodo più utilizzato nelle aziende a prevalenza maschile, mentre la valutazione dei titoli è più presente nelle aziende con un tasso di femminilizzazione più elevato**
- **Le aziende con un alto tasso di femminilizzazione mettono a disposizione più spesso delle altre gli sportelli di ascolto-supporto psicologico.**

Quanto pesano le differenze salariali nelle aziende analizzate?



Premio produttività dirigenti


femmine
3.673


maschi
5.634

- In qualsiasi provincia le donne sono pagate meno degli uomini
- In tutti i settori gli uomini guadagnano di più delle donne

Fonte: Elaborazioni dell'Ufficio di Statistica della Regione del Veneto su dati Consiglieria Regionale di Parità



Tanto

- **A parità di categoria gli uomini guadagnano mediamente sempre più soldi delle donne**
- **Tra i dirigenti: il gap più alto e minore il premio di produttività delle donne**

